



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

ที่ ๖๐๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการวางแผนกำลังคนของส่วนราชการ และขับเคลื่อน
ระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit)
ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง

เพื่อให้การวางแผนกำลังคนและการขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง เป็นระบบและต่อเนื่อง สอดคล้องตามวัตถุประสงค์ของระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีประสิทธิภาพในการทำงาน และได้รับมอบหมายงานที่มีคุณค่าต่อการพัฒนาได้อย่างแท้จริง อาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อวางแผนกำลังคนของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง และขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพ หรือระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (Talent Unit) ของสำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. รองปลัดกระทรวงการคลัง ด้านบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนบริหารอัตรากำลัง
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการและเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนของส่วนราชการ รวมถึงในตำแหน่งที่มีความสำคัญเชิงยุทธศาสตร์ต่างๆ เช่น ตำแหน่งนักบริหาร ตำแหน่งในสายงานที่ขาดแคลน ตำแหน่งที่มีการเกษียณอายุราชการค่อนข้างสูง เป็นต้น
๒. กำหนดตำแหน่งเป้าหมาย พิจารณารอบการส่งสมประสบการณ์ของส่วนราชการและรอบการส่งสมประสบการณ์รายบุคคล
๓. กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
๔. ขับเคลื่อนระบบบริหารกำลังคนคุณภาพและระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ
๕. ติดตามการใช้ประโยชน์กลุ่มกำลังคนคุณภาพ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางชลิตา พันธุ์กระวี)

รองอธิบดีกรมตุลาการ รักษาการในตำแหน่ง
ที่ปรึกษาราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการคลัง
ปฏิบัติราชการแทน ปลัดกระทรวงการคลัง